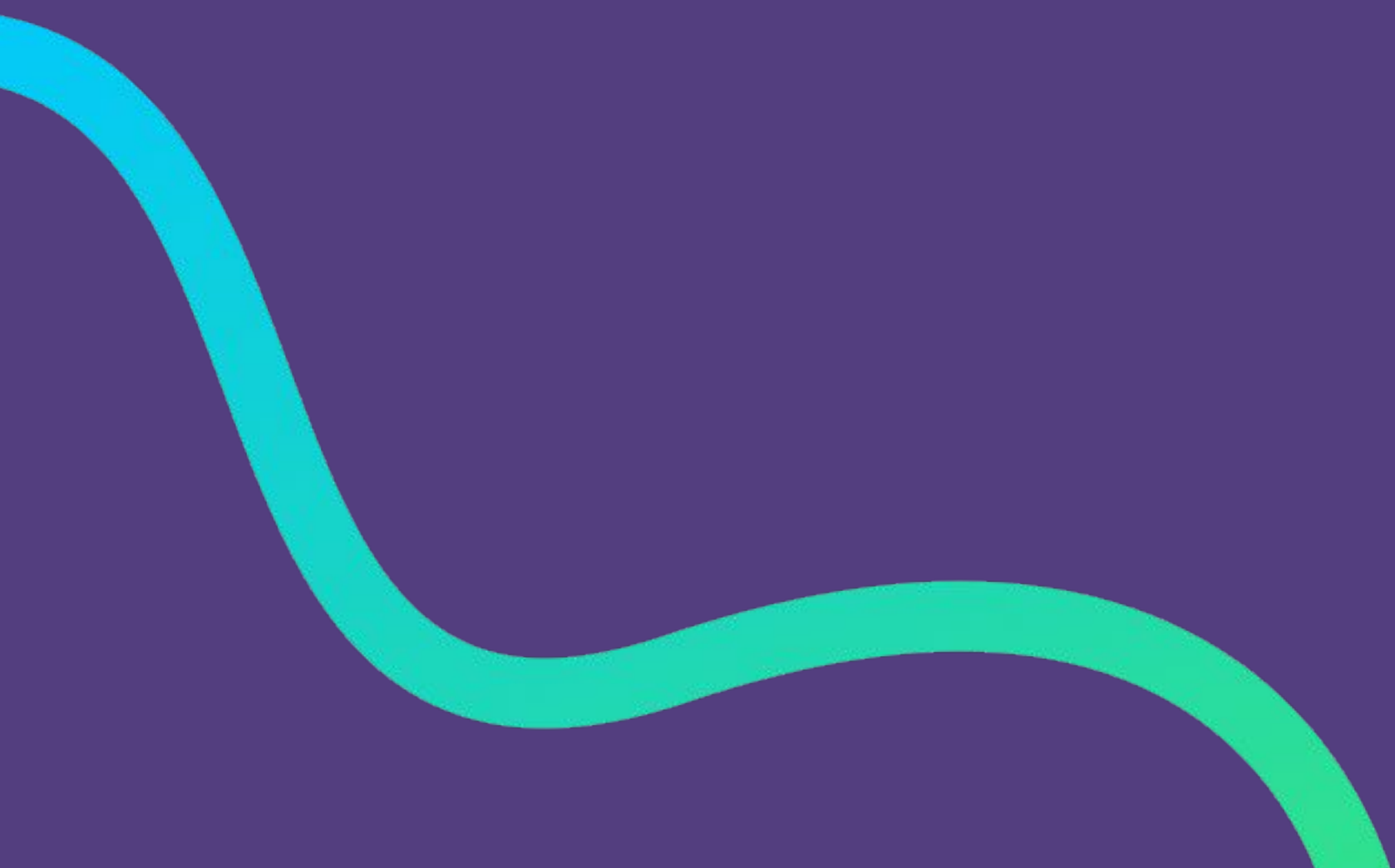




PART OF ACCENTURE

Sim, é possível ter Gestão ágil
em times distribuídos!



Bruno Eugênio Fontes (beugenio)

Analista de Sistemas - Unibratec

MBA Gestão TI - UFPE

Scrum Master @ Concrete (Hellcife)

brunoeugenio.com.br





O que sempre sentia ruim?

Propósito
Alinhamento
Restrições



Que tal reunir todo mundo e aplicar algumas técnicas...

Realidade do time: RJ, PE, PB e SP



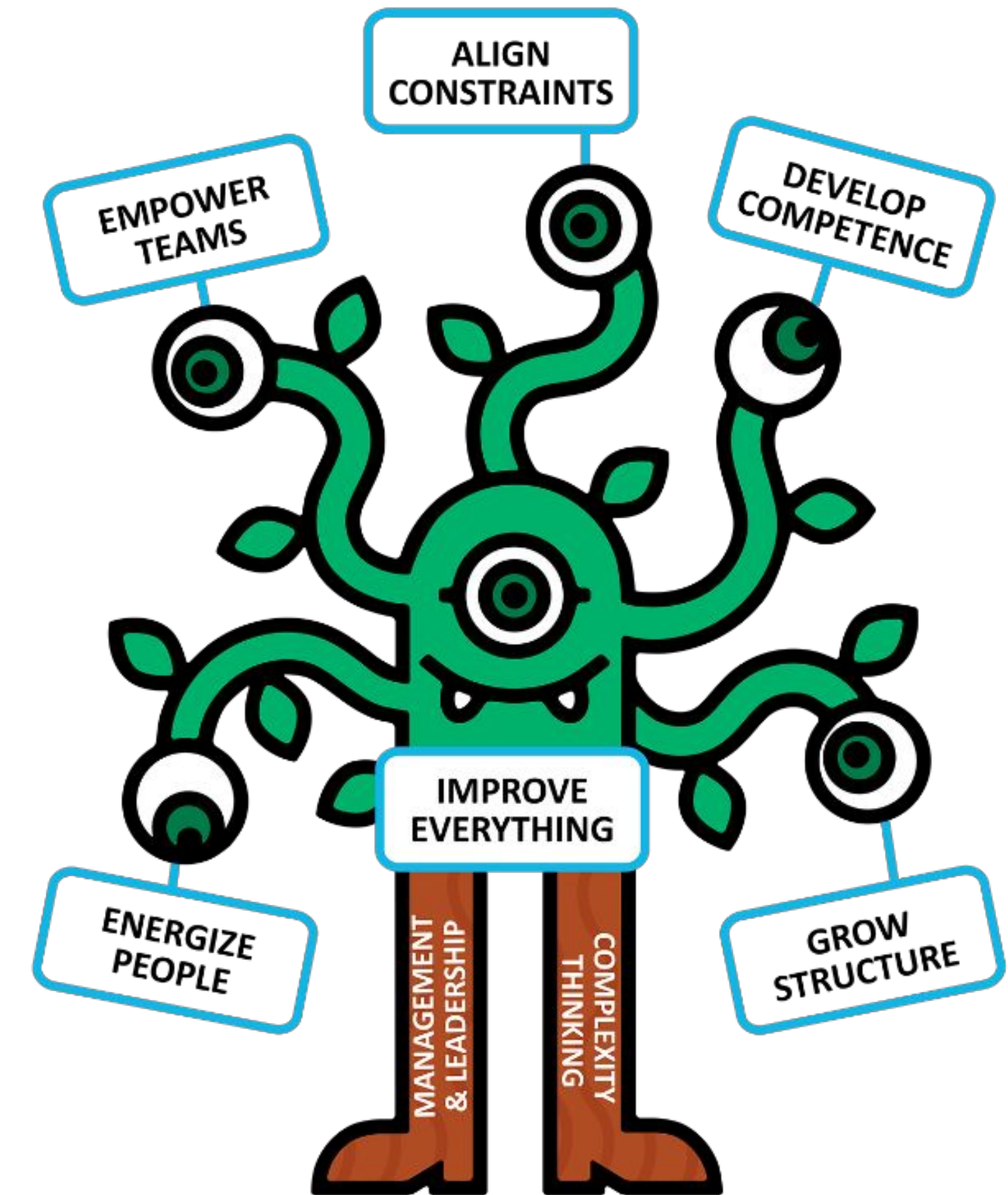
Começando: sem lenço e sem documento

Começando: sem lenço e sem documento



Se fosse sugerir um começo hoje para alguém, diria: foque nos **alinhamentos de restrições**, **empodere seu time** a tomar decisões e foque na **comunicação**.

Nesse contexto, estamos sempre em WIP





Alinhamento de restrições

Alinhamento de restrições



Primeira coisa: tenha um repositório/landing page/whatever do time!
Não dá pra ter quadros físicos em todos os lugares, lembra?

Algumas restrições importantes escolhidas pelo time em conjunto:

- Todos devem estar informados sobre o produto
- Todos devem trabalhar em prol da qualidade do produto

Esse mesmo contexto, com regras:

- Daily meeting às 11h
- Cobertura de testes X%

Parei de facilitar regras frias, troquei por restrições e o resultado foi melhor



Descubra e empodere seu time

Descubra e empodere seu time

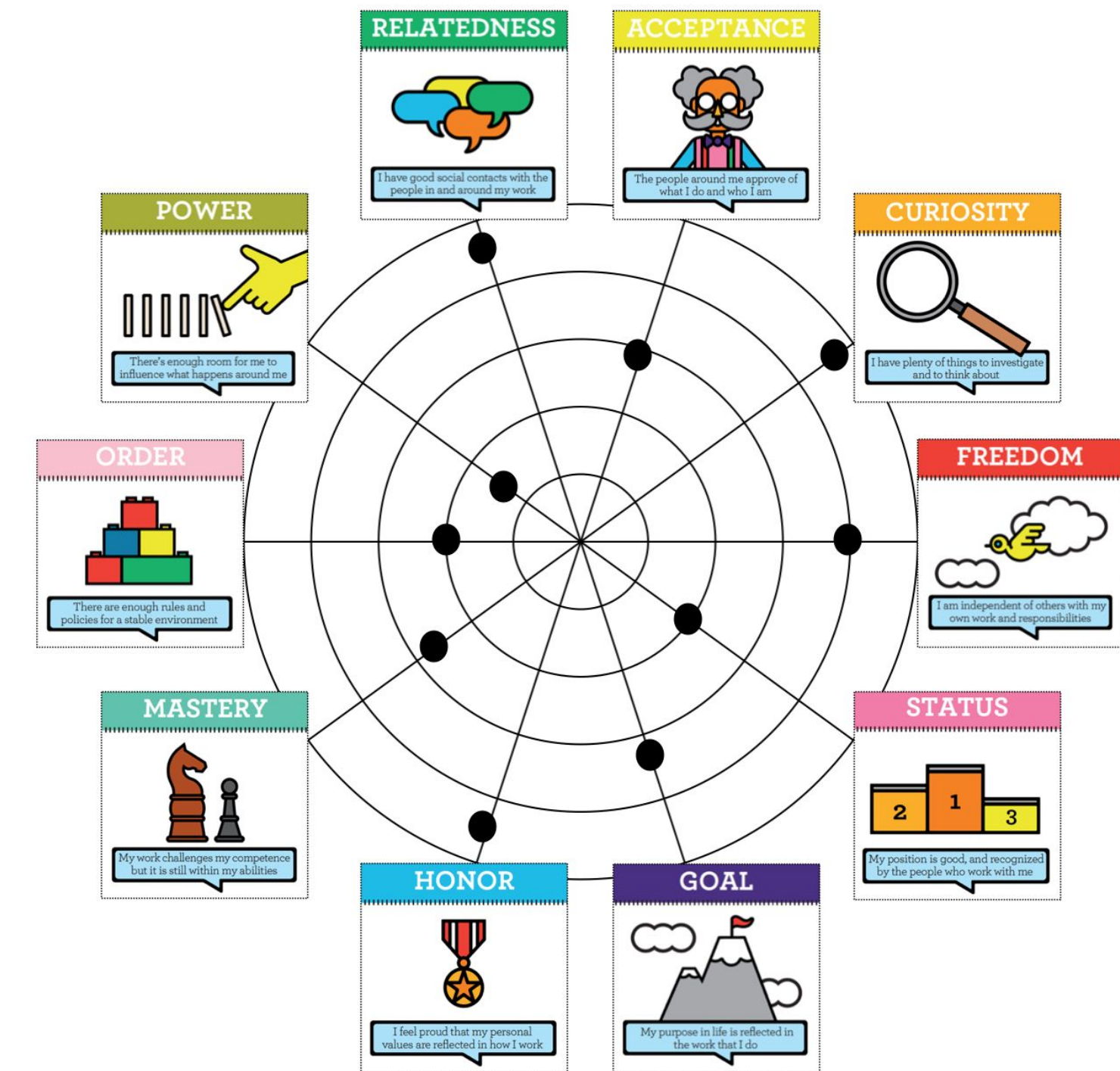


Antes: descubra o que motiva cada um ;)

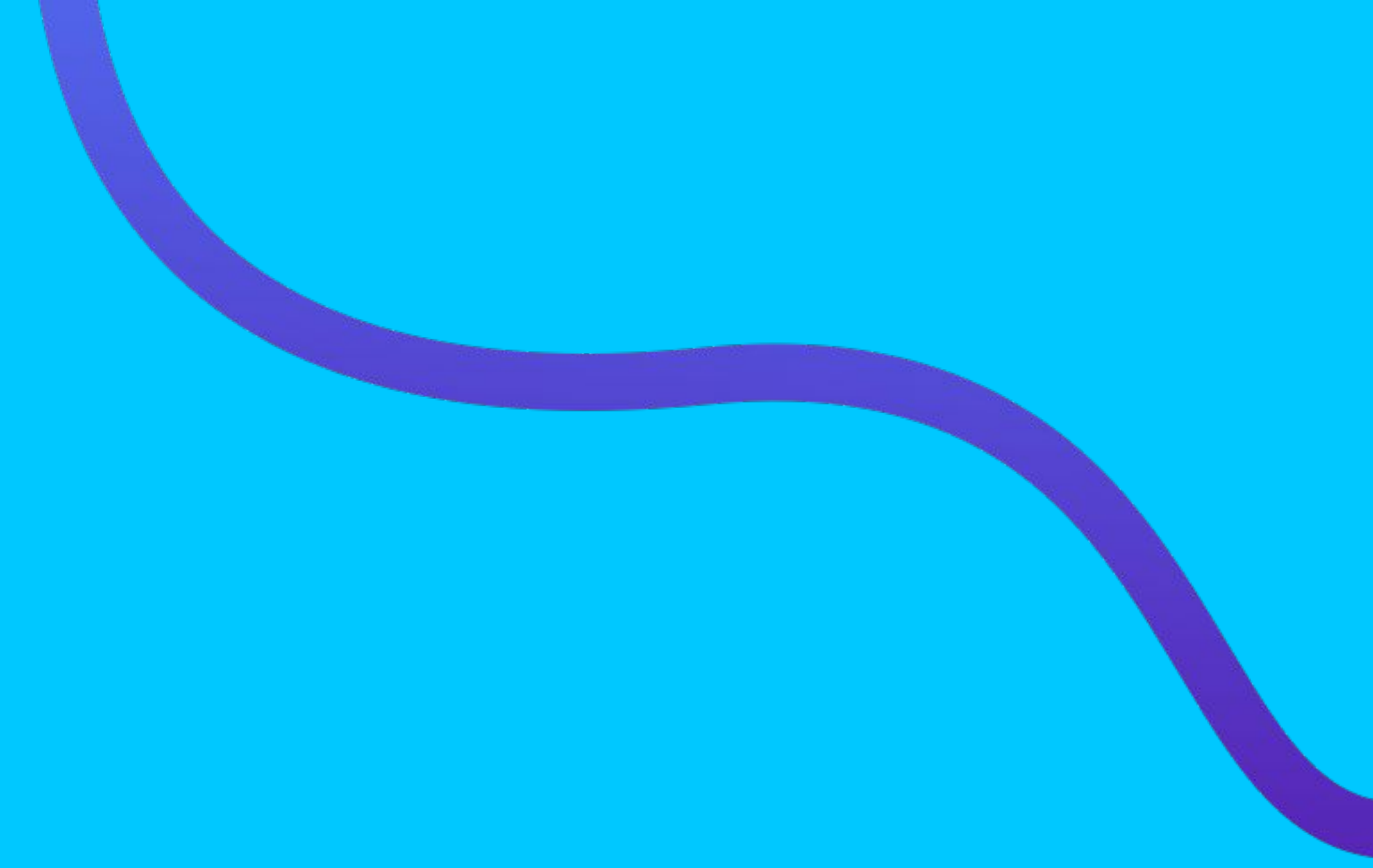
Aqui, tive problemas em **RODAR DINÂMICAS REMOTO!** Sem dúvida requer paciência e criatividade.

Converse com seu time sobre os 7 níveis de empoderamento e se possível, monte um **delegation board online** para orientar o time

Também busque ajuda para conhecer melhor seu time, **moving motivators**, 16personalities, DISC...



Nunca fui em um workshop de M3.0
(também nunca postei foto de dinâmica no LinkedIn)



Comunicação



Equalize os canais - faz MUITA diferença



Alguém com a webcam quebrada: shit happens ;)

Comunicação



Promova um **ambiente seguro**

Equalize os canais: melhor decisão da vida!

Personal Maps: ajudam as pessoas se conectarem (ninguém fala o tempo todo de trabalho, certo?)

Feedbacks, one a one e 360 são importantes.

Empatia é a chave para um time unido.



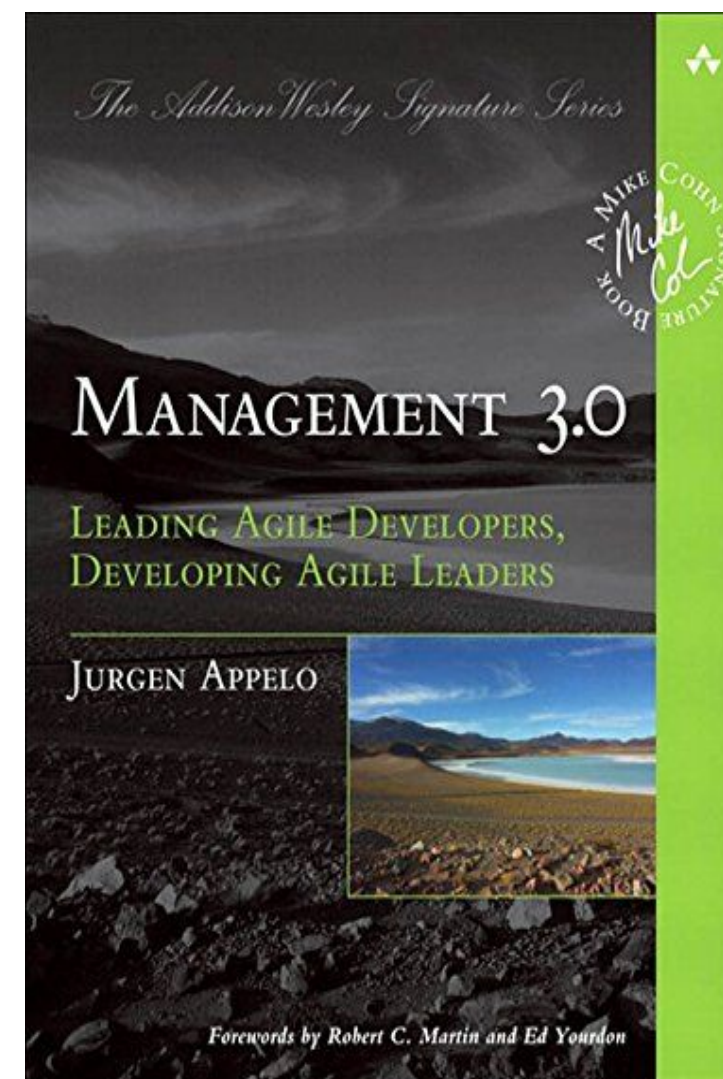
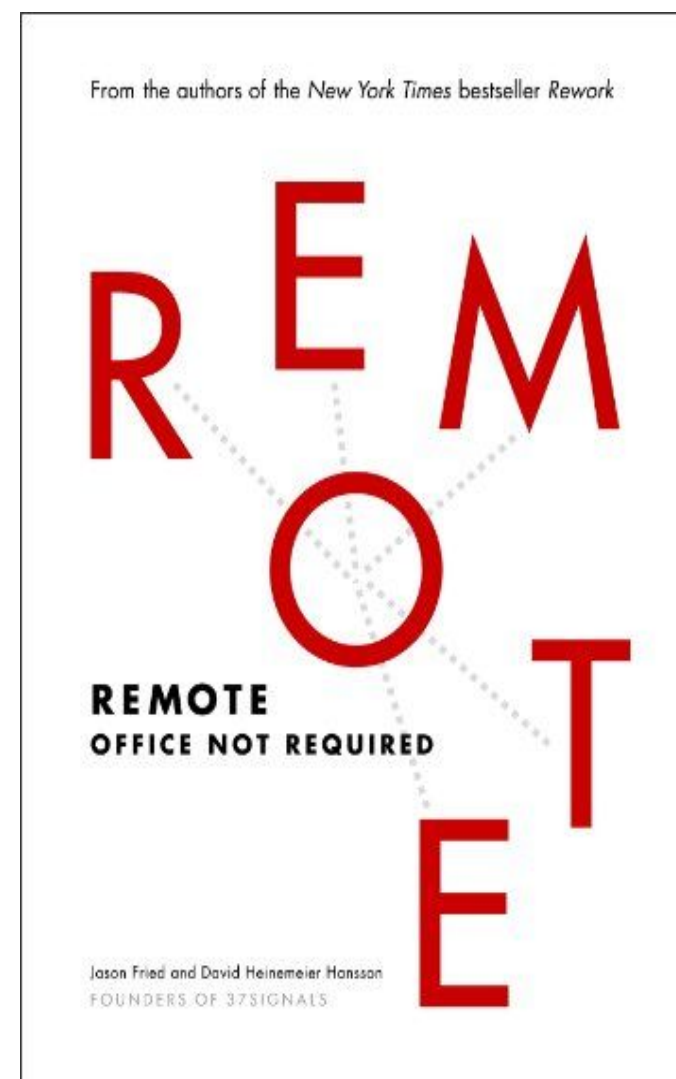
Não deixe as pessoas como “pessoas remoto” apenas: construa conexões verdadeiras entre as pessoas! Se divirtam na jornada :)

Resumo:
Alinhamento, Propósito, Restrições e comunicação

“Conheça todas as teorias, domine todas as técnicas, mas ao tocar uma alma humana, seja apenas outra alma humana”

Carl G. Jung - Psicoterapeuta

Literatura que me ajudou na jornada



concrete
PART OF ACCENTURE

NÓS MOVEMOS O MUNDO.

RIO

Centro

Av. Presidente Wilson, 231

29º andar

(21) 2240-2030

SÃO PAULO

Cidade Monções

Av. Nações Unidas, 11.541

3º andar

(11) 4119-0449

BH

Savassi

Av. Getúlio Vargas, 671

Sala 800 - 8º andar

(31) 3360-8900

RECIFE

Ilha do Leite

Rua Sen. José Henrique, 199

2º andar

(81) 3018-6299

WWW.CONCRETE.COM.BR